



Vestmannaeyjabær

## Þagnarskylda

Ég undirritaður                      *starfsheiti* gengst hér með undir þagnarskyldu um það sem ég kemst að í starfi mínu fyrir Vestmanneyjabæ.

Með undirskrift minni heiti ég að fara með þau málefni sem mér eru falin sem fyllstu trúnaðarmál. Ég geri mér einnig grein fyrir að þagnarskyldan helst þó ég muni láta af starfi.

18. gr. laga nr. 70/1996 (um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins) snýr að þagnarskyldu starfsmanna en hún vísar til X. kafla stjórnarsýslulaga nr. 37/1993. Ég hef kynnt mér X. kafla stjórnarsýslulaga og geri mér grein fyrir að brot á þeim lagagreinum varða viðurlögum samkvæmt 136. gr. almennra hegningarlaga.

Úr 3. mgr. 42. gr. stjórnarsýslulaga:

***“Í þagnarskyldu felst að starfsmanni er óheimilt að miðla eða notfæra sér sjálfur eða í þágu annarra upplýsingar um málsatvik sem leynt eiga að fara og starfsmaður hefur orðið áskynja um í starfi sínu eða vegna starfs síns, hvort sem það er fyrir tilviljun eða ekki. Þá ber starfsmanni að gera viðhlítandi ráðstafanir til þess að upplýsingar sem háðar eru þagnarskyldu komist ekki til vitundar óviðkomandi við meðferð og varðveislu þeirra. Þagnarskylda helst þótt látið sé af starfi.”***

Vestmannaeyjum dags. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Undirskrift starfsmanns

\_\_\_\_\_  
Kennitala

\_\_\_\_\_  
Undirskrift yfirmanns