

Endurmenntun eða framhaldsnám bæjarstarfsmanns - Viðmiðunarreglur

Bæjarstjórn vill með reglum þessum stuðla að möguleikum fyrir starfsmenn til að viðhalda og auka við menntun sína og þekkingu í samræmi við starfsmannastefnu Vestmannaeyjabæjar og gildandi kjarasamninga bæjarins.

Samkvæmt beiðni stofnunar eða yfirmanns

Sé nám samþykkt samkvæmt beiðni stofnunar eða yfirmanns skal starfsmaður halda óskertum launum og viðkomandi stofnun greiða þann kostnað sem fellur til vegna námsins, nánari útfærsla kostnaðar verði samkvæmt samkomulagi viðkomandi starfsmanns og yfirmanns stofnunar.

Samkvæmt ósk starfsmanns – Leyfi til endurmenntunar

(Hér er miðað við lengra nám. Námskeið og styttra nám fær umfjöllun skv. skilgreiningu starfskjara- og fræðslunefndar á fræðsluþörf starfsmanna bæjarins).

Miðað skal við að starfsmaður hafi verið í starfi hjá Vestmannaeyjabæ í a.m.k. 5 ár og að námið hafi augljóslega hagnýtt gildi fyrir viðkomandi starfsmann.

Almenn regla er að leyfi til endurmenntunar er veitt sem **ólaunað** leyfi. Hámarks lengd leyfis er eitt ár, en starfsmenn geta einnig sótt um leyfi til skemmri tíma.

Vestmannaeyjabær og stofnanir hans greiða ekki ferða- og námskostnað innanlands í þeim tilfellum sem námsleyfi er veitt. Slíkt á þó ekki við ef námsferð er farin að beiðni eða undirlagi Vestmannaeyjabæjar.

Í umsóknum sem senda skal bæjarráði til umfjöllunar, komi fram nákvæmar upplýsingar um fyrirhugað nám og námstíma, umsögn næsta yfirmanns og aðrar upplýsingar ef þurfa þykir.

Nám samhliða starfi

Starfsmaður getur sótt um heimild til að sækja nám samhliða starfi sínu án launaskerðinga, enda talið að námið hafi óveruleg áhrif á starf viðkomandi og að ekki þurfi að koma til afleysingar vegna námsins. Starfsmaður greiðir sjálfur kostnað vegna námsins m.a. með framlagi úr starfsmenntunarsjóði síns stéttarfélags.

Samþykkt í bæjarráði Vestmannaeyja 10. september 2008