



Jafnréttisáætlun

Vestmannaeyjabæjar

2008-2009

Inngangur:

Áætlun þessi byggir á lögum nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla þar sem segir m.a. að sveitarstjórnir skulu hafa umsjón með gerð jafnréttisáætlana sveitarstjórna til fjögurra ára, sem lagðar eru fram eigi síðar en ári eftir sveitarstjórnarkosningar.

Leiðarljós.

Tilgangur ofanefndra laga er að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnun tækifærum kvenna og karla og jafna þannig stöðu kynjanna á öllum sviðum samfélagsins. Allir einstaklingar skulu eiga jafna möguleika á að njóta eigin atorku og þroska hæfileika sína óháð kynferði.

Markmið.

Markmið jafnréttisáætlunar Vestmannaeyjabæjar er að stuðla að því að kynjum sé ekki mismunað í þjónustu og starfsemi Vestmannaeyjabæjar og að bærinn veiti þjónustu sem gerir báðum kynjum kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf.

Með jafnréttisáætluninni lýsir bæjarstjórn vilja sínum til að jafna stöðu kvenna og karla og vinna að markmiðum laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla. Það skal gert með því samþætta jafnréttissjónarmið inn í alla þætti stefnumótunar, ákvarðana og aðgerða á vegum bæjarins.

Framkvæmd:

Fjölskyldu- og tómstundaráð sem fer með jafnréttismál, skal vera ráðgefandi fyrir bæjarstjórn í málefnum er varða jafnrétti kvenna og karla, ásamt því að fylgjast með og hafa frumkvæði að sérstökum aðgerðum til að tryggja jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna.

Framkvæmdastjórar sviða bæjarins skulu sjá til þess að markmið jafnréttisáætlunar Vestmannaeyjabæjar verði hluti af starfsáætlunum í öllum málaflokkum bæjarins.

Framkvæmdastjóri fjölskyldu- og fræðslusviðs framfylgir jafnréttisáætlun Vestmannaeyjabæjar og öðrum samþykktum og verkefnum sem lúta að jafnréttismálum.

Framkvæmdastjóri fjölskyldu- og fræðslusviðs er bæjaryfirvöldum, stofnunum og starfsmönnum bæjarins til aðstoðar í jafnréttismálum. Hann vinnur í samstarfi við aðra framkvæmdastjóra sviða, forstöðumenn stofnana og nefndir bæjarins svo og aðra sem að jafnréttismálum koma.

Fjölskyldu- og tómstundaráð hefur eftirlit með framkvæmd jafnréttisáætlunar.

Starfsáætlanir.

Árlega skal Vestmannaeyjabær gera starfsáætlanir í jafnréttismálum eða endurskoða gildandi áætlun. Stofnanir með fleiri en 25 starfsmenn skulu vinna sínar eigin starfsáætlanir og eru yfirmenn viðkomandi stofnana ábyrgir fyrir framkvæmdum þar að lútandi. Þar skal koma fram hvernig skal unnið á grundvelli jafnréttisáætlunar og til hvaða aðgerða er fyrirhugað í þeim tilgangi. Í lok hvers árs mun framkvæmdastjóri fjölskyldu- og fræðsluviðs kalla eftir stöðu mála og leggja niðurstöðuna fyrir fjölskyldu- og tómstundaráð.

Nefndir og ráð.

Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum bæjarins skal stefnt að því að hlutföll kynjanna séu sem jöfnust. Bæjarstjórn beinir því til stjórnmalaflokka að hafa þetta ákvæði að leiðarljósi þegar settar eru fram tillögur um fulltrúa í nefndir, ráð og stjórnir.

Starfsmannamál.

Auglýsingar og ráðningar.

Í auglýsingu um starf hjá Vestmannaeyjabæ skal koma fram hvatning þess efnis að konur jafnt sem karlar sækji um starfið. Jafnréttissjónarmið skulu höfð til hliðsjónar við önnur sjónarmið þegar ráðið er í starf hjá Vestmannaeyjabæ.

Starfsaðstæður og kjör.

Við úthlutun verkefna, tilfærslur í störf og uppsagnir skal þess gætt að kynjum sé ekki mismunað. Gæta skal þess að konur og karlar njóti að öllu leyti sambærilegra kjara og starfsaðstæðna. Tryggja verði að bæði kynin njóti sömu möguleika til endurmenntunar og starfshálfunar svo og til að sækja námskeið og ráðstefnur sem haldnar eru til að auka hæfni í starfi. Tryggt verði að jafnréttismál verði fléttuð inn í starfsmannastefnu Vestmannaeyjabæjar.

Fræðsla og ráðgjöf.

Fræðsla um jafnréttismál og leiðir til að vinna að jafnri stöðu kynjanna skal vera virkur þáttur í starfi fjölskyldu- og tómstundaráðs og starfsmanna fjölskyldu- og fræðsluviðs bæði innan stofnana bæjarins og gagnvart bæjarbúum.

Jafnréttisfræðsla í skólum og öðrum uppeldisstofnunum.

Á öllum skólastigum skal veita fræðslu um jafnréttismál. Í mennta- og uppeldisstofnunum og uppeldisstarfi á vegum Vestmannaeyjabæjar ber að vinna að því að jafna stöðu kynjanna og veita börnum og unglingum hvatningu til að nýta hæfileika sína til fulls án tillits til kynferðis.

Áhersla skal lögð á að búa bæði kynin undir ábyrgð og skyldur fjölskyldu- og atvinnulífsins, m.a. með kennslu um jafnréttismál.

Í skólastarfi á vegum Vestmannaeyjabæjar skal þess gætt að þörfum og áhugasviðum stúlkna og drengja sé gert jafn hátt undir höfði.

Íþróttta-, forvarna- og tómstundastarf.

Fjölskyldu- og tómstundaráð leggur áherslu á að veita stúlkum og drengjum sömu tækifæri til tómstunda- og íþróttaiðkunar og æskulýðs- og íþróttafélög skulu hvött til hins sama. Kynin skulu sitja jöfn að fjárveitingum á vegum sveitarfélagsins til íþróttaiðkunar. Áhersla er lögð á að styrkir til æskulýðs- og íþróttafélaga verði bundnir þeim skilyrðum að kynjum sé ekki mismunað. Í tómstundastarfi á vegum Vestmannaeyjabæjar skal þess gætt að þörfum og áhugasviðum stúlkna og drengja sé gert jafnt hátt undir höfði.

Kynning á jafnréttisáætluninni.

Jafnréttisáætlun Vestmannaeyjabæjar skal kynnt öllum stjórnendum, starfsmönnum bæjarins og kjörnum fulltrúum.

Endurskoðun.

Jafnréttisáætlun þessi skal endurskoðuð eigi síðar en ári eftir næstu sveitarstjórnarkosningar, sbr. 12. gr. laga nr. 10/2008.