



Tilgangur jafnlaunastefnu Vestmannaeyjabæjar er að stuðla að jafnrétti kynjanna í samræmi við lög um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna nr.150/2020. Markmiðið er að nýta hæfni, krafta og kunnáttu starfsmanna til fulls án þess að kynbundinn launamismunur eigi sér stað.

Jafnlaunastefna er samofin mannauðsstefnu og jafnréttisáætlun Vestmannaeyjabæjar. Þar segir að öll kyn er starfa hjá Vestmannaeyjabæ skulu greidd jöfn laun og skulu njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Við úthlutun verkefna, tilfærslur í störf og uppsagnir skal þess gætt að kynjum sé ekki mismunað. Gæta skal þess að sambærileg kjör og réttindi séu í boði óháð kyni og uppruna. Tryggja verði að öll kyn njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar, starfsþjálfunar og annarrar starfsþróunar til að auka hæfni í starfi.

Jafnlaunakerfi Vestmannaeyjabæjar skal vera gegnsætt og á ábyrgð framkvæmdastjóra stjórnslu- og fjármálasviðs. Jafnlaunastefna er á ábyrgð bæjarráðs sem setur fram jafnlaunamarkmið að fenginni tillögu ábyrgðarmanns. Grunnröðun starfa skal byggja á kjarasamningum starfsfólks sveitarfélaga og starfsmatskerfinu SAMSTARF sem er samstarfsverkefni sveita- og stéttarfélaga um flokkun og grunnröðun starfa.

Starfsmatskerfið er greiningartæki sem er notað til að meta með kerfisbundnum hætti þær kröfur sem störf gera til starfsmanna. Kerfið byggir á hlutlægum viðmiðum sem notuð eru til að bera saman störf í samræmi við þær kröfur sem í störfunum felast. Markmið starfsmats og jafnlaunakerfi Vestmannaeyjabæjar er að ákvarða laun starfsfólks með hlutlægum og málefnalegum hætti og tryggja að sömu laun séu greidd fyrir sambærileg eða jafnverðmæt störf.

Jafnframt skal við ákvörðun um viðbótarlaun, þ.e. önnur laun en grunnlaun, taka mið af VR04 um launaákvæðanir. Þar eru skilgreindar forsendur til ákvörðunar launa. Til viðbótarlauna telst m.a: ólíkar tegundir yfirvinnu (föst yfirvinna, óunnin, unnin), álagsgreiðslur og TV einingar og önnur hlunnindi svo sem aksturssamningar, farsímarnotkun og nettengingu heimafyrir.

Jafnlaunastefna þessi nær til allra starfsmanna Vestmannaeyjabæjar.

Gera skal samning við vottunaraðila sem gerir árlega úttekt á jafnlaunakerfinu og útbýr áætlun um að bregðast við ábendingum sem fram komu í úttekt. Árlega er gerð úttekt hjá óháðum vottunaraðila á jafnlaunakerfinu sem á að tryggja virkni kerfisins og uppfylla markmið um jafna stöðu og rétt kynjanna

Til þess að fylgja jafnlaunastefnunni eftir skal Vestmannaeyjabær:

- Innleiða, skjalfesta og viðhalda jafnlaunakerfi í samræmi við kröfur jafnlaunastaðalsins ÍST 85 og öðlast vottun í samræmi við lög 150/2020 um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna um jafnlaunavottun.
- Framkvæma árlega launagreiningu.
- Framkvæma árlega innri úttekt á jafnlaunakerfinu.
- Rýna árlega jafnlaunamarkmið og virkni jafnlaunakerfisins.
- Bregðast við frábrigðum með kerfisbundnum umbótum og eftirliti.

Skjalnúmer	JS01	Höfundur	Framkvæmdastjóri stjórnslu- og fjármálasviðs
Útgáfa	01	Samþykkt	Bæjarráð



- Fylgja lögum, reglum og kjarasamningum sem í gildi eru á hverjum tíma og staðfesta árlega af ábyrgðarmanni jafnlaunakerfis að þeim sé hlítt.
- Kynna reglulega niðurstöður launagreininga og jafnlaunastefnu fyrir jafnréttisnefnd, bæjarráði og starfsfólki Vestmannaeyjabæjar.
- Tryggja að allir starfsmenn sem koma að launaákvörðunum, beint eða óbeint, séu hæfir á grundvelli viðeigandi menntunar, þjálfunar og reynslu.
- Hafa jafnlaunastefnu aðgengilega á vef Vestmannaeyjabæjar.

Samþykkt í bæjarráði þann 3.apríl 2023

Staðfest af bærstjórn Vestmannaeyja þann 4.maí 2023

Skjalnúmer	JS01	Höfundur	Framkvæmdastjóri stjórnsýslu- og fjármálasviðs
Útgáfa	01	Samþykkt	Bæjarráð